

黑龙江老干部工作 情况交流

第 1 期

中共黑龙江省委老干部局

2018 年 11 月 2 日

目 录

【先进典型】

在服务离退休干部中践行初心和使命

——中共泰来县委组织部副部长、老干部局局长

金继龙同志先进事迹

【动态传真】

各地广泛开展“我看改革开放新成就”调研访谈活动

【他山之石】

深圳市宝安区以“1+3+3”做法推进全区离退休党组织标准化建设

江苏泰州市因势利导积极组织退休干部在全面建成小康社会社会中发挥作用

【先进典型】

在服务离退休干部中践行初心和使命

——中共泰来县委组织部副部长、老干部局局长

金继龙同志先进事迹

忠诚事业，勇于担当，勤勉奉献，这是泰来县老干部局局长金继龙同志给人最深刻的印象。从事老干部工作 13 年来，他用真情与爱心赢得了老干部和老年人的信任和赞扬，先后 21 次被省、市、县授予荣誉称号，在服务离退休干部中践行着一名普通共产党员的初心和使命。

始终不忘为老干部服务的初心

金继龙常说：“老干部把前半生献给了党，党把他们的后半生交给了我们，我们要为党守护好老干部这笔宝贵财富。”在对离休干部进行走访慰问中，看到老功臣、老英雄们英姿勃发的青春旧照与眼前步履蹒跚的形象及并不宽裕的家境，金继龙震撼很大，更加掂出了组织上交给他这副担子的份量。上任伊始，摆在金继龙面前的第一个难题就是多年以前遗留的老干部护理费、高寒补贴，特别是 50 多万元医药费一直未兑现问题。老干部对此

反响强烈，甚至要联合起来讨说法。事关老干部的冷暖，“头拱地”也得办好；涉及老干部的困难，“硬骨头”也得啃下来。这是当时金继龙唯一的信念。他坚定地对老干部说：“我就是县委派来解决问题的，我解决不了，大家就叫县委免了我！”那段时间，因日夜奔波而日渐消瘦的金继龙，凭着对老干部们的一腔赤诚和对党、对事业的笃定忠诚，整天在县政府、财政、医院、老干部病床前和老干部家之间奔忙。通过调研、座谈、走访，他摸清了全县老干部工作的基本情况，向县委呈递了关于老干部工作的专题报告，使老干部所有补贴和费用得到落实，解决了萦绕老干部心头的大难题。同时，他还积极帮助老干部落实定点医疗、实报实销等待遇，为特困老干部争取到每年5000元困难补助金政策。多年来，他走访慰问异地居住老干部和患病老干部300多人次，到殡仪馆为故去的老干部送葬100多人次，接待信访老干部26人次，协调解决老干部各类问题28件。如今，老干部们提起金继龙就会伸出大拇指，说他比自己的儿女还要亲！

工作中，他始终把维护老干部切身利益，以让老干部晚年生活有保障，作为做好工作的出发点和落脚点。为确保老干部政治、生活待遇的落实，他带着局里的同志先后就“妥善解决离退休干部生活待遇上的遗留问题”“进一步加强改制企业离退休干部的服务管理工作”“关于进一步规范并将老干部学习、活动经费列入财政预算”等方面的问题多次进行专题调研，先后10多次向县委、县政府提出合理化建议，并得到采纳。

爱心拉近距离，真情感动心间。金继龙把老干部、老年人当做自己的“父母”来尊重、爱护，用诚心、耐心、细心、热心做好每件事。每逢老干部活动日，无论刮风下雨，他都亲自接送老干部，对行动不便的老年人来活动，更是给予特殊照顾，遇到天气不好则负责安排护送到家。老干部生病住院，他更是忙前忙后，沟通协调，事无巨细安排妥当，使老干部得到妥当的医治。老同志没钱看病，他自掏腰包为老同志垫付医药费。每当有老干部去世，他总是第一时间到场，积极帮助协调处理丧葬事宜，多次被人误认为是“孝子”。对高龄、多病、空巢及特困老人，帮助洗衣、购药、捐赠衣物，提供必要的生活照料，让他们安享晚年。对智障退休干部，他换位思考、亲情关爱、高看一眼、厚爱一层，让他们感受到党的关心和社会的温暖。73岁的退休教师王文权，患有精神疾病，喜欢书画，犯病时经常抢其他老同志画的作品。金继龙主动接近他，协调每个书画室送都他一幅作品，为他买纸、笔、墨汁，还专门安排一个房间，让他来写、画、学习。对他的作品金继龙都给予赞美评价，王文权非常高兴，主动和金继龙拥抱亲近。在金继龙的贴心关怀下，现在王文权身体好了，每天来活动都是高兴地来，愉快地回去。退休干部崔志新也患有精神疾病，到敬老之家扰乱活动秩序。金继龙不把他当特殊病人对待，用真心呵护他，用真情感化他，同他交心谈心，自费为他买来球拍，陪他打球。崔志新现在每天只要到敬老之家活动，都像正常人一样了，一点也看不出患有精神病的样子。孝子诚心，夕阳更

红。多年来，在老干部家里、在医院病床前、在老干部活动现场，总是会看到他忙前忙后的身影，始终以儿女之情关心照顾老干部，始终把老干部的健康状况、家庭情况、思想状况铭记于心。他总是这样说，“要像对待自己的亲人那样对待老干部，只要你真的用了心、尽了情，总有一天老干部们会支持理解的”。正是他的赤诚丹心换来了老干部们的信任和支持。如今，金继龙的办公室经常有很多老干部来“串门”，都找他谈心、拉家常，进行情感交流。老干部们都把他当作忘年交来相处，家里有了喜事或困难都喜欢和他谈，他真正成为老干部信得过的贴心人。

始终恪守为老干部服务的职责

“只有鼓不足的闯劲，没有干不好的工作。”“工作不干便罢，干就干出名堂来，要把工作岗位的有限时间，投入到无限的为老干部服务中。”这是金继龙对老干部局工作人员的要求，更是他给自己树立的标准。有十分担当，就有十分作为。走上老干部局长岗位后，老干部的事就是他的头等大事。2011年，在他走访慰问老干部途中，看到没有活动场所的老年人靠着墙根晒太阳，三五成群在商场和街路上闲逛时，他的心又不安了。经过多方争取和协调，泰来县委县政府整体腾退了县粮食局、水产总站、财政局办公楼，投入2800万元，与原有的老干部活动中心一并改造，在县城内建设了4处分布合理、高标准的“敬老之家”，总

使用面积 7200 平方米，对老年人全部免费开放。为使敬老之家设计合理，并管好用好，金继龙没事就往老年人多的地方扎，有空就到社区、街道、文化娱乐场所进行实地调研，听取意见，反复琢磨，反复研究，仅效果图就绘制了上百张。他不断完善设计方案，从功能定位、房间设置、制度建立，到服务人员选定、服务话语选定、温馨提示牌字体设计，等等，都亲自设计、亲自动手，可以说敬老之家每一处设施都凝聚了他的心血。经过 5 个月紧张而有序工作，2011 年 11 月，4 处敬老之家活动阵地正式启用。目前，四处敬老之家功能完善、设施齐全、环境优雅，可同时容纳 2000 多名老年人开展活动。为使泰来县的老年人都可以享受到高质量的晚年学习生活，他创新思维，大胆提出延伸老干部工作管理模式的想法，将全县男满 60 周岁、女满 55 周岁的老年人全部纳入老干部局进行服务管理，创立了离休干部、退休干部、社会老年人三方统管的新模式，得到了县委县政府的高度认可和全县老年人的一致好评。

始终保持为老干部服务的情怀

“用心用情做好老干部工作”是他常说的一句话。为了真正做到从政治上关心、生活上关爱、精神上关怀、思想上发动老干部，他组织开展了“三学四比创五好”活动，建立了“三必送”（上门送学习、送医疗、送服务）“五必访”“三关爱”等多项长

效机制。坚持做到“三及时”（重要会议精神向老干部及时传达，重要工作情况向老干部及时通报，重要文件组织老干部及时学习）。

金继龙注重抓好老干部的学习。他牵头制定了老干部学习制度，定期组织老干部开展学习教育活动，实现了老干部政治坚定、思想常新、理想永存。针对部分老干部行动不便、居住分散、参与活动比较困难等实际情况，采取送学上门的工作方式，为老干部送去学习辅导材料，确保不留“空白点”。每月26日，是老干部集中学习日活动日，每到这一天，老干部像上班一样，准时来到老干局参加学习活动，寒来暑往，风雨无阻。为了丰富学习内容、增强学习效果，他精心为老干部们制定学习计划、精选学习内容。他还每年组织开展老干部专题报告会、学习交流讨论会和主题实践活动等。同时，通过邀请县领导和相关部门领导通报工作情况、为老干部办学习专栏等措施，引导老干部把思想认识统一到党中央的重大决策部署以及县委的工作要求上来，引导离退休干部自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，做到内化于心，外化于行，更加理解和支持县委的各项工作。

他用心研究，创新形式，推进老干部党组织建设，全县离退休干部独立党支部由2005年的12个，增加到现在的46个。他积极推进离退休干部党支部的党建工作，提升党支部的组织力。组建了三个离退休干部临时党支部，用党建工作带动各项活动的开展。过去从事个体经营、现任舞蹈教研室主任的丁兆发终于有

机会向党组织靠拢，在 2012 年被党组织接纳，实现了毕生的愿望，之后又有多名老同志加入党组织。他积极探索成立了泰来县离退休干部党的工作委员会，定期召开了专题党务工作会议，制发了“三表一细则”（《离退休干部党员信息采集表》《离退休干部党员基本情况统计表》《离退休干部五类对象调查摸底表》《党工委对离退休党组织工作检查验收考核细则》），全县离退休干部党支部建设不断加强和完善，离退休干部党组织的组织力有效提升。

始终担起发挥老同志作用的重任

敬老之家建成了，看着全县老年人都有了舒心的活动场所，金继龙又有了新想法，把老同志学习活动寓于发挥作用之中，为县委县政府中心工作加油鼓劲，传递老同志的正能量。他组织 400 多人（次）老干部就县委中心工作、重点项目、突出问题等开展深入调研和督查指导，为全县干部树立了榜样，促进了经济社会发展。他多方筹措经费，组织老干部先后到上海浦东新区、深圳南山区老干部活动中心及本县乡镇、企业、工业园区等开展参观考察活动，让老干部们进一步解放思想，开阔视野，激发他们发挥余热的活力和动力。他组织老同志在量力而行、自觉自愿的基础上发挥独特作用。组织 15 名老同志自愿担任小区业主委员会主任，参与小区管理和建设。组织 13 名老同志组成爱国主

义宣讲报告团，深入基层宣讲党的政策，宣讲县委县政府的重大决策部署。组织老同志担任义务监督员，防止未成年儿童沉溺于网吧，杜绝网瘾。组织老同志为脱贫攻坚献计出力，老同志为贫困地区捐款 1 万多元，捐献衣物 1400 多件，自助贫困学生 4 人。组织老同志举办书画展 28 次，宣传县委县政府中心工作。组织各老年团队深入爱心护养院、养老服务中心、乡镇、社区等慰问演出 150 余场次，为全县经济社会发展取得的可喜变化点赞。每年都在“三八”节、劳动节、七一、国庆节以及元旦、春节等各个节日，结合当前县域发展各项重点工作，尤其是脱贫攻坚等，组织老同志开展文艺演出，从思想上教育人、感染人、带动人。他充分发挥老干部的文化特长优势，组织他们积极参加县域文化事业建设，围绕脱贫攻坚、乡村振兴、文明村屯、移风易俗等，在各乡镇刷写宣传标语，绘制文化宣传栏、宣传墙，协助各企业建设。参与设计泰来县湿地文化长廊以及多个部门的文化墙，弘扬泰来县的“辽金文化”“抗战文化”“抗洪文化”“湿地文化”，成为泰来县文化建设的重要力量，呈现给泰来人民一道道文化盛宴。满纸墨香是老人们的心意抒发；美丽画卷恰似老人们的霓裳华服；而那悠扬的乐曲声荡漾出的欢声笑语，更是快乐的直接表达。老年人也从形式多样、内容丰富的精神文化生活中真正体会到了“老有所学、老有所为、老有所乐”的真谛，达到了传播文化、弘扬正气、树立新风、发挥作用的目的。

在金继龙同志的带动组织下，泰来县离退休干部工作做到了

“四给力”，即学习先进有榜样，在树立典型上“给力”；履职尽责有成效，在关心下一代成长上“给力”；建言献策有经验，在推动科学发展上“给力”；文化传承有特长，在“四种文化”建设上“给力”。省、市老干部局调研组在调研老干部工作时深有感触地说：泰来县老干部工作有四个特点：一是老干部的情绪理顺得好，二是老干部的待遇落实得好，三是老干部的作用发挥得好，四是老干部局领导班子建设得好。

金继龙同志在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，他的一言一行，像雨露一样滋润着每一位老干部的心田，他的工作也得到组织和老同志的充分认可。由于积劳成疾，他突发心脏病住进了医院，心脏搭了2个支架。即使这样他仍然惦记着工作，带病和同事们在病房里研究工作，病情刚好转就提前出院。2013年8月2日、2013年10月25日全省离退休干部学习活动文化养老、全市公共文化服务体系建设现场会在泰来县相继召开，泰来县的文化养老经验在全省各地市得以推广，省市多家媒体进行了深入宣传报导。泰来县的文化养老经验《构筑文化养老的基石》在《退休生活》杂志上以六个版面刊登，在全国发行。泰来县文化养老的经验做法相继在市、省和中央电视台播出。2014年11月26日在人民大会堂召开的全国离退休干部“双先”表彰会上，泰来县离退休干部党总支被中组部评为全国离退休干部先进基层党组织。泰来县老干部局在全省老干部局长会议上介绍了经验。近年来，泰来县敬老之家共计接待国家、省、市、县各级领导、

客人视察指导、参观学习 400 多批次。

丹心系夕阳，坚守鉴忠诚。作为一名离退休干部工作者，金继龙同志脚踏实地服务老同志，用他的赤子之心践行着对党、对人民、对老同志的忠诚，在新时代的现代化新龙江建设中，不忘初心，牢记使命，砥砺前行，继续新的探索和实践……

【动态传真】

各地广泛开展“我看改革开放新成就” 调研访谈活动

【大庆】10月17日上午，在一年一度的重阳佳节到来之际，为学习贯彻习近平总书记视察黑龙江讲话精神，由大庆市委组织部主办，大庆市委老干部局、大庆市委离退休干部工作委员会承办的“庆祝改革开放40周年 迎重阳”文艺演出在市老干部大学八楼隆重举行。市人大主任任贵生，市政协主席张立君、市委常委、组织部部长于宝国等市领导出席并观看了大学师生的演出。张立中、韩忠全、李长玲、关绍明、闵裕道等市级老领导参加了活动。中午，召开“迎重阳离退休干部座谈会”，市长石嘉兴出席活动并讲话，座谈会由市委组织部副部长、老干部局局长姜劲风主持。石嘉兴指出，在大庆的发展过程中，离不开老领导、老

同志对市委、市人大、市政府、市政协的支持和关心，希望老同志一如既往地帮助献计出策。同时，组织部门和老干部部门要继续按照中央和省市委要求，做老干部的好儿女，把老干部工作做好。

【鸡西】10月24日，鸡西市老干部活动中心召开“我看改革开放新成就”座谈会，邀请了12位来自不同战线老同志开展了座谈活动，市委组织部副部长、老干部局长宋玉宏参加了会议。广大离退休干部结合自身经历，重温了四十年发展历程，会上发言踊跃，盛赞我国四十年改革开放取得的伟大成就。看到国家日益强大，生活条件日益富足，老同志感到格外欣慰，纷纷表示，坚决支持改革开放，从自身做起，言传身教，发挥正能量，再做新贡献。

【安达】10月12日上午，安达市委老干部局召开“我看改革开放四十年”离退休党员干部专题座谈会，离退休党员干部代表赵富良、赵英杰、苏真和、刘国汉、齐云雷、冯海山参加了座谈。组织部副部长、老干部局局长姜晓利主持会议。座谈会上，离退休党员干部代表积极踊跃发言，他们结合个人生活、工作经历和亲身感受畅所欲言，从不同角度、不同侧面畅谈了改革开放40年以来国家、社会、家庭及身边人、事、物发生的变化，抒发个人对改革开放的见解与感想，对党领导下各领域工作给予了充分肯定，对党和国家取得的巨大成就给予了高度赞誉。

【望奎】10月23日，望奎县老干部局在县老干部活动中心

组织召开“我看改革开放新成就”专题座谈会，邀请了居住在县城内的部分离退休干部参加座谈，县委组织部副部长、老干部局局长吴晓峰出席会议。会上，老干部们围绕改革开放40年特别是党的十八大以来，国家经济、政治、文化、社会、外交等各个领域取得的巨大发展成就和人民生活发生的翻天覆地变化等内容，结合自身参与改革开放的亲身经历进行了踊跃发言，畅谈全县城乡发展和变化、经济收入增长、教育医疗事业发展等方面，颂赞了改革开放40年来的辉煌成就。老干部们纷纷表示，作为离退休干部党员，要积极支持县委、县政府的工作，为实现中华民族伟大复兴的中国梦和望奎更好更快发展贡献力量。

【桦川】为讴歌改革开放40年来的伟大成就，桦川县委老干部局于近日召开了3次畅谈改革开放40周年离退休干部座谈会，30余人参加座谈。座谈会上，老同志们忆往昔、谈变化，结合个人经历和身边实例，畅谈改革开放40年来，祖国富强、经济发展和生活变化给大家带来的获得感、自豪感和幸福感。老党员们纷纷表示：一定要不忘初心，牢记使命，紧跟时代步伐，继续拥护支持改革开放，并将一如既往地关心和支持桦川县委、县政府各项工作，积极发挥自身优势，建言献策，鼓劲出力，为建设“五新”桦川贡献力量。

【他山之石】

深圳市宝安区以“1+3+3”做法 推进全区离退休党组织标准化建设

为加强全区离退休干部党组织建设，深圳市宝安区紧紧围绕十九大提出的新要求，按照中央和省委、市委关于老干部工作的部署要求，以提升组织力为重点，通过“1+3+3”措施推进离退休干部党组织标准化建设工作。

一是突出一个标准。以标准化为统领，统筹推进全区老干部党建工作。制定出台《宝安区推进离退休党组织党建标准化建设实施方案》，针对离退休党支部班子成员难选配、组织生活难开展等调研发现的问题，推行思想建设、组织建设、制度建设、保障机制等四个方面的标准化建设，以标准化建设为统领，增强离退休干部思想政治工作的针对性和有效性，进一步理顺离退休党组织设置，从人员、场地、经费上提供有力支撑，激活基层老干部党支部活力。建立老干部党建联络员制度，协助支部书记开展日常工作。组织全区平均年龄最大的离休支部开展一次支部活动，98岁高龄的老支书何伟老人带头讲述入党初心故事传承红色基因。建立党员联系群众制度，打通服务基层社区通道，83岁老党员林植安老人走进社区新时代讲习所巡回上党课。加强分类管理，充分考虑离退休老党员年迈体弱、行动不便、居住分散等特点，广泛开展送学上门、走访慰问等活动，既做到政治上从严，又做到服务上多样。

二是用好三个抓手——亮品牌、树典型、强督导。开展亮点工程建设，打造亮点、擦亮品牌，提升老干部党建工作辐射面和影响力。以党建为引领，组织广大离退休党员紧贴中心大局，结合基层党群服务工作，带头参与党建惠民项目，发挥老党员的独特优势作用。通过开展“老党员建新言”、“银发志愿服务”、老党员参与社会治理等活动，发挥老党员在社区治理、关心下一代、服务基层等工作上的独特优势作用。通过开展老党员讲宝安故事、“不忘初心 牢记使命”主题教育等活动，引导老党员带头讲初心故事，带头开展“三会一课”，发挥他们的先锋模范作用。围绕区委区政府中心工作，开展“我看宝安新变化”活动，组织老党员、老干部参观茅洲河治理及区现代化社区治理试点，听取他们对宝安发展建设的意见建议，充分发挥其优势和作用。开展离退休“双先”推荐活动。开展先进离退休党支部和先进离退休党员推荐活动，面向各单位广泛征集优秀的老干部党支部和离退休老党员，期间共收集到51名党员和13个支部的推荐资料。通过正向激励，选树离退休党支部和离退休老党员先进典型，发挥示范引领作用，切实增强老党员的政治荣誉感和组织归属感。开展老干部“双先”微信风采展示，拟通过微信将选树先进典型的优秀事迹展示出来。召开“宝安老干部党建风采”专题汇报会，分享先进离退休党支部和先进离退休党员的先进事迹，号召更多的老干部党支部加强党建、积极参加党组织活动。开展离退休党建督导工作。多层次开展老干部党建标准化专项督导工作，进一

步明确工作任务、压实工作责任，推动相关标准落到实处。一是要求各单位开展调查摸底，了解各单位老干部党建工作的基本情况，并根据老干部党建实际推进情况，对照“老干部党建标准化实施方案”逐条开展自评；二是开展中期调研，选取相关单位就老干部党建标准化进行调研和走访，了解推进中碰到的困难、问题以及好的经验做法，以问题为导向继续推进老干部党建工作；三是开展实地督导工作，由各相关单位的老干部党建联络员共同组建督导小组，通过交叉督导的方式，让各单位在督导中互相交流提升。

三是打造三个平台——风采集、风采录、风采园。以“风采集”为平台，挖掘离休干部的入党初心故事及先进事迹，宣传他们不忘初心、银发先锋的可贵精神，传承红色基因。以“风采录”为载体，通过视频的形式记载离退休党组织发挥模范作用、带头坚持“三会一课”制度的组织生活动态，宣传离退休老党员退休不退色的先锋作用。以“风采园”为根据地，在区老干部中心打造一个全区老干部支部开展组织生活的共享场地，突出党建主题，体现宝安特色，集中展示新时代宝安老干部党建风采。

江苏泰州市因势利导积极组织退休干部 在全面建成小康社会中发挥作用

近年来，江苏泰州市委老干部局因势利导，积极组织广大离退休干部在 5 个方面发挥作用：

一是宣传引导。广大退休干部有坚定的理想信念、丰富的智慧经验、崇高的精神风貌，他们不论在家庭还是社会上，都德高望重、受人尊敬，具有特殊的感召力、影响力、说服力、亲和力和协调力，把他们动员组织起来，传承党的优良作风、弘扬优秀传统文化、培育和传承优良家风，一方面提高自己、奉献余热；一方面传承引导、催生和谐，是双促双赢的好事。泰州市近年来开办的“夕阳红大讲堂”，从泰州市各大院校、机关退休干部中精心挑选了 20 名各有专长的学者作为讲师团成员，通过每月一讲的形式定期举办，内容涵盖历史文化、乡情乡贤文化、时事政治、保健养身等各个方面，已办成社会关注、老干部喜爱的品牌课程。

二是关爱保护。泰州市组建的以老干部、老专家、老教师、老模范、老战士等为主体的爱心队伍“五老”志愿者服务团，致力于加强未成年人思想道德建设，关爱青少年健康成长。据不完全统计，近年来，有 3958 名老干部与 1399 名失足和问题青少年结成帮教小组，有 1175 名得到转化，转化率达 83.9%；有 1631 名老干部与 1269 名大学生村官结对，结对率达 100%。

三是桥梁补充。退休干部受党教育多年，学习能力强，可以多宣传党委、政府有关方面的政策，把党和政府的关怀温暖送到群众的心坎上，在党委、政府与老百姓之间架起一座相互信任的

桥梁；可以多做党委、政府想做而一时没有时间和精力去做的事，多做社会群众需要而有些部门一时还未顾及的事。近几年，泰州市部分离退休干部积极参与到关工委组织，先后对 20896 名留守、流动儿童，11820 名孤、弃、残儿童以及 660 名服刑人员未成年子女等教育管理情况开展专题调研，并就关爱、教育工作提出了建议和意见，有的已被政府和有关部门采纳。不仅帮助因贫、因残等未入学的未成年人继续接受教育，同时争取省拨资金 1100 多万帮助留守儿童较多地区建立寄宿制学校。

四是促进稳定。广大老干部在创新社会治理中发挥参与、促进和示范作用，帮助化解家庭矛盾、社会纠纷，做社会矛盾纠纷的“调节器”；帮助转化社会不良青少年，做结对帮教的“转化器”；以阳光心态积极引领社会风尚，做社会风气“净化器”；倡导秸秆焚烧、维护社会治安，做文明城市创建的“灭火器”。泰州市海陵区部分离退休干部自发组建的“老娘舅”调解服务队自启动以来，利用人熟、地熟、情况熟的优势，定期主动对网格内一些不安定因素和个案苗头进行引导和化解，几年来，妥善处置各类矛盾纠纷开展矛盾纠纷排查 657 次，排查矛盾纠纷隐患 718 件，主持调解及协助镇街村居调解矛盾纠纷 642 件，调解成功 639 件，收集社情民意 216 条，开展法律咨询 182 次，帮助群众解决实际困难 181 件，为促进地区稳定发挥了积极作用，其调解故事被搬上央视荧屏。

五是建言献策。近年来围绕市委“三大主题”工作，泰州市

在老干部中开展了“解放思想再发力，科学发展勇攀登”、“我为泰州转型升级献计献策”、“我为泰州城乡规划献一计”、“我看泰州发展新变化”等征文活动，主题围绕农业建设、工业建设、民生建设与环境保护等重点内容，老干部提出的不少“金点子”，对市委、市政府决策起到了重要的参考作用。